

HORIZONVERBREDING VOOR WERKENDEN.

Voor mensen die met hun hoofd werken liggen in de laatste fase van hun carrière routine en verveling op de loer. Het lijkt tijd voor werkgevers om de oogkleppen af te zetten en hun oudere werknemers te stimuleren de studieboeken weer open te slaan. Niet uit altruïsme maar juist met de bedoeling hen langer fit , gemotiveerd en aan de slag te houden. Zo kunnen ouderen met plezier langer productief blijven meent hoogleraar Lans Bovenberg.

In het artikel “oud geleerd ...” van de hand van Mariëtte Huisjes (weekend bijlage van het Financieel Dagblad dd. 30 augustus 2008) werd Bovenberg de vraag voorgelegd hoe de maatschappelijke wens om mensen langer door te laten werken te combineren valt met de behoefte aan zelfontplooiing en bezinning in de derde levensfase. Econoom Lans Bovenberg is gespecialiseerd in vergrijzingsvraagstukken en adviseerde als lid van de commissie - Bakker de regering over de verhoging over de arbeidsparticipatie. Hij onderkent dat er een spanningsveld is maar voorziet toch een gouden toekomst voor onderwijs aan ouderen. De oplossing ligt volgens hem in een meer flexibele arbeidsmarkt en de beschikbaarheid van het budget dat werknemers meer autonomie biedt in de keuze van scholing en educatie. In het huidige economische bestel zit vrijwel iedereen van boven de 45 met hoofd en haar vast aan zijn werkgever en als men al in deze levensfase cursussen mag doen dan zijn die puur functie gericht. “Mensen krijgen de regie over hun eigen leven pas weer terug na de pensioendatum, dan hollen ze allemaal naar het Hovo “. Zonde, vindt Bovenberg.

In deze eeuw zouden mensen vanaf de middelbare leeftijd meer mogelijkheden moeten krijgen om werk en privé-leven te combineren en om zich te blijven ontwikkelen met allerlei vormen van educatie die hen scherp houdt en daarmee hun professionele mogelijkheden verbreedt. Ouderen kunnen dan met plezier langer productief blijven.

Toekomstmuziek, dat zeker. Maar ondertussen dringt zich de nieuwe maatschappelijke werkelijkheid op. Door de demografische ontwikkeling gaat de potentiële beroepsbevolking dalen , wordt jong talent schaarser en dus duurder en kan de inzet en ervaringsrijkdom van oudere werknemers niet langer worden gemist. Langer doorwerken , al dan niet in part time wordt de trend. Dat zal alleen lukken als er meer wordt geïnvesteerd in scholing en educatie. Functie gerichte scholing , maar ook educatie die bijdraagt aan horizonverbreding van senioren om actief en bij de tijd te blijven , om geestelijk mobiel en scherp te blijven. Het Hovo kan op dat terrein op veel ervaring bogen. Alle begin is moeilijk maar het Hovo zet zich nu in om horizonverbreding van werkenden handen en voeten te geven. In samenwerking met de directie Leren en Werken worden daartoe een aantal pilots opgezet om de mogelijkheden, kansen , belemmeringen en benodigde randvoorwaarden te verkennen. Een werkgroep is nu aan de slag . Binnenkort hoort u er meer over.