

Opleidingscheques voor oudere werknemers.

De invoering van opleidingscheques of vouchers is een van de middelen om het opleidingsniveau van senioren te verhogen en de leercultuur te versterken. Met deze cheques kunnen werknemers op eigen initiatief een passende opleiding volgen. In eerste instantie wordt gedacht aan oudere werknemers, laagopgeleiden en parttimers. De tijd is ook rijp om werkleercontracten af te sluiten tussen werkgever en werknemer. De bedoeling is in dit contract voor het eerst wettelijk verplichtende afspraken te maken over scholing.

Aldus het rapport "Tijd voor ontwikkeling" van de denktank Leren en Werken. Dit rapport is op 1 juli jl. door de voorzitter van deze adviesgroep, de heer Roger van Boxtel, gepresenteerd. De tijd van vrijblijvendheid is nu voorbij, stelde de staatssecretaris Marja van Bijsterveldt, in haar reactie. Zij deelde mee dat het kabinet zich na de zomer zal beraden op de te ondernemen acties.

De sociale partners zijn nu aan zet en het is te verwachten dat er nog zeer veel water door de Rijn moet vloeien voor het zover is. Het zou de overheid dan ook sieren als zij als werkgever nu zelf het voortouw neemt. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Het volledige rapport "Tijd voor ontwikkeling" kunt u hier [downloaden](#).