

## SUCCESVOL PILOTPROJECT 'HORIZONVERBREIDING' KRIJGT VERVOLG

### **Arbeidsparticipatie 50 en 60 + ers**

*'Het urgentiebesef bij werkgevers is onder de maat en instellingen blijken onvoldoende in staat om een leven lang leren een duurzame plek in de organisatie te geven.'*

citaat uit 'Doorpakken met leren werken' van de directie Leren en Werken van de ministeries SZW en OC en W

Werkgevers en werknemers hebben elkaar recent gevonden in een akkoord, om de AOW-leeftijd gefaseerd te verhogen. Dat maakt het, nog meer dan voorheen, noodzakelijk om oudere werknemers niet alleen 'bij de les te houden'. Het is zaak hen bovendien nieuwe perspectieven te laten ontdekken, hun horizon te verbreden, door aansprekende, activerende scholingsmogelijkheden aan te bieden. Inzetbaarheid en produktiviteit zijn ermee gediend.

Op verzoek van HOVO Nederland heeft de Seniorenacademie Groningen Friesland Drenthe zich in 2009 over het probleem gebogen, een Task Force geformeerd en een pilotproject 'Horizonverbreding' in het leven geroepen. Door middel van een folder werd de inhoud daarna onder de aandacht van potentiële deelnemers gebracht. Daaruit het volgende citaat: *'In deze maatschappij is kennis snel verouderd. Daarom is het goed om bij te blijven. Maar op een gegeven moment heeft een mens genoeg geleerd en beschikt hij over flink wat know how. En, is leren in het leven niet minstens zo belangrijk? Daarbij worden de collega's steeds jonger en die weten misschien niet meer, maar ze hebben wel andere vaardigheden en vaak een hoger tempo. Iedereen weet wat hij moet doen om lichamelijke fit te blijven. Maar hoe blijf je geestelijk fit, opdat je in deze snel veranderende wereld bij blijft, beter nog, je wel voelt?'*

Realisatie kreeg haar beslag als 'Driedaagse op de Allersmaborg', een programma voor 50-plussers in een tijdsbestek van drie achtereenvolgende weken. Die drie dagen werden naderhand nog gevolgd door een evaluatie tijdens een terugkomdag.

Dag 1 Was gewijd aan Levenskunst en Reflectie, dag 2 aan Veranderde Inzichten en Dag 3 aan Levensfasen. Twee maanden later werd door de twee filosofiedocenten samen met de deelnemers van de Gemeente Groningen en Gasunie teruggekeken op het verloop en werden de uitkomsten geëvalueerd.

Datzelfde deed eind mei ook de Task Force, met daarin onder meer vertegenwoordigers van Gasunie, de Gemeente en de Provincie Groningen. Mede aan de hand van geregistreerde reacties van cursisten kon toen, samen met de docenten, de conclusie worden getrokken, dat de pilot volledig was geslaagd en als opmaat kon dienen voor vervolg-3-daagsen in het najaar van 2010 en in 2011.

Ook in financiële zin kon het project bevredigend worden afgesloten, mede dankzij een bijdrage van HOVO Nederland uit een van het Ministerie van OC & W voor 2009 verkregen subsidie.

Naderhand uitgevoerde becijferingen hebben intussen duidelijk gemaakt, dat volgende cursussen weliswaar volledig uit inschrijfgelden gefinancierd moeten worden, maar dat die alleszins binnen aanvaardbare grenzen zullen blijven.

Daarmee staat niets een vervolg in de weg en zullen stappen worden gezet om veel meer grote bedrijven en instellingen in de noordelijke regio voor 'Horizonverbreding' te interesseren en hun oudere werknemers bij een driedaagse te betrekken.